



Caritas

Weil helfen mehr ist
als nur ein Job.

Caritas St. Pölten & NÖ West als Arbeitgeberin

Wer wir sind

Wie wir arbeiten

Was wir bieten

Wie Du uns findest

Die Caritas St. Pölten beschäftigt als Sozial- und Hilfsorganisation rund 2500 Mitarbeiter*innen in den unterschiedlichsten Berufsgruppen an mehr als 160 Standorten im gesamten Diözesangebiet - St. Pölten und Niederösterreich West.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Mensch

Die Menschen, ihre Sorgen, Anliegen und Bedürfnisse leiten seit jeher die Arbeit der Caritas an. Der Mensch mit seiner Würde, seinem Recht auf Selbstbestimmung und Lebensqualität steht daher im Mittelpunkt unserer Arbeit. Hohe Wertschätzung und Respekt vor den Menschen und ihren individuellen Lebenssituationen sind daher unser oberstes Prinzip. Wir betreuen, pflegen, begleiten, besuchen und beraten Menschen unabhängig von religiöser oder politischer Überzeugung, unabhängig von Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Geschlecht, Verschulden, Begabungen und Fähigkeiten, Schwächen und Beeinträchtigungen.

So umfasst die Arbeit der Caritas St. Pölten nahezu den gesamten Bereich des menschlichen Lebens:

- Ausbildungsstätten für Gesundheits- und Sozialberufe
- Betreuung von Alkoholkranken und Drogenabhängigen
- Betreuung von Menschen in Not und von Flüchtlingen
- Betreuung von Menschen mit Behinderungen
- Betreuung von Menschen mit psychischen Erkrankungen
- Hospizdienste
- Katastrophenhilfe im Inland
- Katastrophen- und Entwicklungshilfe im Ausland
- Mobile und stationäre Altenbetreuung/Pflege
- sowie Mütter- und Familienhilfe

Um diesen vielfältigen Aufgabengebieten bestmöglich nachkommen zu können, beschäftigen wir **unterschiedliche Berufsgruppen:**

Personalentwicklung
Psychiater*in Arbeitsassistent*in
Heimhelfer*in IT-Spezialist*in
Psycholog*in Kommunikation
Personalverrechnung Behindertenbetreuer*in
Ergotherapeut*in DGKP Familienhelfer*in
Physiotherapeut*in Jurist*in
Controlling Fach-Sozialbetreuer*in
Sozialarbeiter*in Pflegeassistent*in
Soziale Alltagsbegleiter*in Fundraising
Diplom-Sozialbetreuer*in Pflegefachassistent*in
Buchhaltung Psychotherapeut*in
Sozialpädagog*in

Diese und weitere Berufsgruppen arbeiten in multiprofessionellen Teams zusammen.

Wer wir sind	Wie wir arbeiten	Was wir bieten	Wie Du uns findest
--------------	-------------------------	----------------	--------------------

Caritas ist Teamwork.

Darum fördern wir die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter*innen nachhaltig und bieten ihnen jene Flexibilität, Wertschätzung und Entwicklungsmöglichkeiten, die sie brauchen, um die Welt zum Positiven zu verändern.

Wir leben Verlässlichkeit, Empathie und eine Kultur der Achtsamkeit, fördern Aus- und Weiterbildung und bekennen uns zu guten Arbeitsbedingungen.

Seit mehr als 100 Jahren finden wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter*innen Antworten auf das Heute und das Morgen, indem wir Diversität, Solidarität und Nächstenliebe als starke Ressourcen sehen. So verbessern wir gemeinsam die Welt und machen einen Unterschied - nach innen sowie nach außen.

Wer wir sind	Wie wir arbeiten	Was wir bieten	Wie DU uns findest
--------------	------------------	-----------------------	--------------------

<p>Arbeitsumfeld</p> 	<p>Ein Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter*innen wohlfühlen, ist uns besonders wichtig. Unser Anliegen ist daher die Schaffung möglichst guter Rahmenbedingungen, damit Mitarbeiter*innen die täglichen Herausforderungen gut bewältigen können.</p>
<p>Aufgaben- und Verantwortungsbereich</p> 	<p>Unsere Arbeit bietet Sinn und stiftet Nutzen. Hierzu zählen neben der Ermöglichung zur fachlichen und persönlichen Entwicklung auch eigenverantwortliches Handeln sowie Übernahme von Verantwortung, um sich in den abwechslungsreichen, fachlich herausfordernden Aufgabengebieten gut zurechtzufinden.</p>
<p>Arbeitsklima</p> 	<p>Wir fördern ein wertschätzendes Arbeitsklima, indem wir auf einen respektvollen Umgang und Anerkennung achten. Zudem leben wir Gender, Diversität und Inklusion. Unsere Teams setzen sich aus Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Fähigkeiten und Erfahrungen zusammen. Wir geben jungen Menschen ohne Berufserfahrung eine Chance, setzen auf die Erfahrung älterer Mitarbeiter*innen und beschäftigen Menschen mit Behinderung. Dadurch entstehen innovative Ideen und Konzepte.</p>
<p>Führungskultur</p> 	<p>Unsere Führungskultur zeichnet sich durch einen auf Werten basierenden Führungsstil aus. Um dies zu gewährleisten, sind für uns eine offene Gesprächs- und Feedbackkultur, die Einbindung von Mitarbeiter*innen in Entwicklungs- und Entscheidungsprozesse sowie die Transparenz bei Entscheidungen von oberster Priorität. Dies ermöglichen wir durch konsistente (interne) Kommunikation.</p>

<p>Rahmenbedingungen</p> 	<p>Wir achten auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeit- und diverse Karenzmodelle (Eltern-, Bildungs- und Hospizkarenz, Sabbatical, etc.). Die Caritas steht zudem für eine zuverlässige Arbeitgeberin und eine sichere Anstellung durch geregeltes Einkommen und stabile Arbeitsplatzbedingungen.</p>
<p>Gesundheitsförderung</p> 	<p>Wir legen Wert auf vielfältige Angebote in der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie arbeitsmedizinische Betreuung und Arbeitssicherheit auf hohem Niveau. Bei Wiedereingliederung nach Berufspausen achten wir auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter*innen.</p>
<p>Weiterbildung</p> 	<p>Die Weiterbildung und Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen ist uns ein genauso wichtiges Anliegen wie die Weiterentwicklung unserer Organisation und unserer Dienstleistungen. Unseren Mitarbeiter*innen stehen zu fachlichen, persönlichkeitsbildenden und gesundheitsförderlichen Themen rund 115 Weiterbildungsangebote sowie drei Tage im Jahr für Weiterbildung zur Verfügung.</p>
<p>Personalentwicklung</p> 	<p>Neben einer umfassenden Einführung und Einschulung bieten wir Intervention, Supervision und Coaching nach Bedarf an. Es werden regelmäßige Mitarbeiter*innengespräche geführt und -befragungen durchgeführt. Wir fühlen uns zu hohen Qualitätsstandards verpflichtet, dies erzielen wir durch laufende Qualitätsentwicklung.</p>

Sachleistungen






Unsere Mitarbeiter*innen erhalten je nach Tätigkeitsbereich Verpflegung in den Einrichtungen bzw. Essensgutscheine. Für Mobiltelefone erhalten unsere Mitarbeiter*innen Sonderkonditionen für die Privatnutzung. Ebenso gibt es Sonderkonditionen für Krankenversicherung und Pensionsvorsorge sowie für Einkäufe bei bestimmten Firmen über den Betriebsrat. Je nach Aufgabengebiet besteht die Möglichkeit zur Übernahme eines Dienstautos mit der Möglichkeit zur Privatnutzung.

Sozialleistungen



Bei uns sind der Karfreitag, der 24. und 31. Dezember zusätzliche freie Tage. Wir bieten eine Vielzahl monatlicher Zulagen laut Betriebsvereinbarung, wie etwa eine Kinderzulage sowie Jubiläumsgeld. Neben einem spirituellen Angebot gibt es zahlreiche Mitarbeiter*innen-Veranstaltungen, wie beispielsweise Betriebsausflug, Weihnachtsfeier, Dienstjubiläen und Laufveranstaltungen. Mitarbeiter*innen, die sich in schwierigen Lebenslagen befinden, können Sozialfonds für Härtefälle in Anspruch nehmen.

Wer wir sind	Wie wir arbeiten	Was wir bieten	Wie Du uns findest
--------------	------------------	----------------	---------------------------

Aktuelle Stellenangebote	www.caritas-stpoelten.at/jobs-bildung/offene-stellen	
Caritas als Arbeitgeberin	www.caritas-stpoelten.at/jobs-bildung/caritas-als-arbeitgeberin	
Einstiegs- und Fördermöglichkeiten	www.caritas-stpoelten.at/jobs-bildung/einstiegs-und-foerdermoeglichkeiten	
Informationen für Wiedereinsteiger*innen in Pflegeberufe	www.caritas-stpoelten.at/jobs-bildung/informationen-fuer-wiedereinsteigerinnen-in-pflegeberufe	